|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **卑诗省ATCMA 公会计划**  **1-2 人公司（需医疗证明)-**  注意：整个公司需为全体员工选择同一保险计划 | | | |
|  | **铜** | **银** | **金** |
| **人寿和意外身故及伤残保险** | | | |
| 计划 | Flat $25,000 | Flat $25,000 | Flat $25,000 |
| 缩减 | 在65岁计划周年日后减少到50% | 在65岁计划周年日后减少到50% | 在65岁计划周年日后减少到50% |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **重大疾病- 可选于公司标准** | | | |
| 计划 | Flat $10,000 | Flat $10,000 | Flat $10,000 |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **每周赔保- 可选于公司标准** | | | |
| 计划 | 每周收入的66.67％ | 每周收入的66.67％ | 每周收入的66.67％ |
| 最高值 | $1,000 | $1,000 | $1,000 |
| NEM | $0 | $0 | $0 |
| 效益起效期 | 损伤的第1天;生病的第8天 | 损伤的第1天;生病的第8天 | 损伤的第1天;生病的第8天 |
| 效益持续期 | 17 周 | 17 周 | 17 周 |
| 截止期： | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **长期伤残-可选于公司标准** | | | |
| 计划 | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ |
| 最高值 | $5,000 | $5,000 | $5,000 |
| NEM | $0 | $0 | $0 |
| 效益起效期 | 第120天的受伤及生病 | 第120天的受伤及生病 | 第120天的受伤及生病 |
| 效益持续期 | 最高5年效益 | 最高5年效益 | 最高5年效益 |
| 伤残定义 | 24 个月无法工作 | 24 个月无法工作 | 24 个月无法工作 |
| 额外福利 | 包括Posaction Plus | 包括Posaction Plus | 包括Posaction Plus |
| 截止期 | 65岁计划周年日 | 65岁计划周年日 | 65岁计划周年日 |
| **延伸健康护理** | | | |
| **药品** |  |  |  |
| 免赔额 | Nil | Nil | Nil |
| 报销 | 报销70% | 报销80% | 报销90% |
| 最高值 | $1,000/公历年 | $5,000/公历年 | 无限制 |
| **旅游** | 100% - 180 天旅行 | 100% - 180天旅行 | 100% - 180天旅行 |
|  | 每人每次$5,000,000 | 每人每次$5,000,000 | 每人每次$5,000,000 |
| **住院** | 无保障 | 半私有 | 半私有 |
| **其他医疗护理** | 报销70% | 以下列表中， 最高80%报销 | 以下列表中， 最高90%报销 |
| **辅助医疗** |  |  |  |
| 针灸师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 物理治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 脊柱按摩师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 自然疗法医师/顺势疗法医师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 足科医师/手足病医师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 美容整形 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 按摩治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 心理治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 语言治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 所有执业者合并 | 所有执业者每公历年$1,500 | 所有执业者每公历年$1,500 | 所有执业者每公历年$1,500 |
| 助听器 | $500 / 5 年 | $500 / 5 年 | $500 / 5 年 |
| 眼科检查 | $75 /成人两年或/小孩每年 | $75 /成人两年或/小孩每年 | $75 /成人两年或/小孩每年 |
| **牙科** | | | |
| **年度免赔额** | Nil | Nil | Nil |
| **基本及综合** | 70% 报销 | 80%报销 | 90%报销 |
| **牙髓根管** | 70% 报销 | 80%报销 | 90%报销 |
| **牙周** | 70% 报销 | 80%报销 | 90%报销 |
| 最高值 | $750 / 人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 | $1,000 / 人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 | $1,500 /人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 |
|  |
|  |
| 复检 | 每9个月一次 | 每6个月一次 | 每6个月一次 |
| **每员工每月的费用（强制性福利）\***  **(仅无优先保障的群体)** | | | |
| **每人的总费用** | $112.73 | $138.18 | $152.18 |
| **每家庭的总费用** | $287.41 | $357.70 | $396.32 |
| **可选福利\***  **(仅无优先保障的群体)** | | | |
| **重大疾病** | 0.69 / 1,000 | | |
| **每周赔保** | 1.000 / 10 | | |
| **长期伤残** | 3.780 / 100 | | |

\*Groups with existing coverage must be submitted to Sirius for pricing





|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **卑诗省ATCMA 公会计划**  **3-9人公司（需医疗证明)-**  注意：整个公司需为全体员工选择同一保险计划 | | | |
|  | **铜** | **银** | **金** |
| **人寿和意外身故及伤残保险** | | | |
| 计划 | Flat $25,000 | Flat $25,000 | Flat $25,000 |
| 缩减 | 在65岁计划周年日后减少到50% | 在65岁计划周年日后减少到50% | 在65岁计划周年日后减少到50% |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **重大疾病- 可选于公司标准** | | | |
| 计划  缩减: | Flat $10,000 | Flat $10,000 | Flat $10,000 |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **每周赔保- 可选于公司标准** | | | |
| 计划 | 每周收入的66.67％ | 每周收入的66.67％ | 每周收入的66.67％ |
| 最高值 | $1,000 | $1,000 | $1,000 |
| NEM | $600 | $600 | $600 |
| 效益起效期 | 损伤的第1天;生病的第8天 | 损伤的第1天;生病的第8天 | 损伤的第1天;生病的第8天 |
| 效益持续期 | 17 周 | 17 周 | 17 周 |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **长期伤残-可选于公司标准** | | | |
| 计划 | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ |
| 最高值 | $5,000 | $5,000 | $5,000 |
| NEM | $1,500 | $1,500 | $1,500 |
| 效益起效期 | 第120天的受伤及生病 | 第120天的受伤及生病 | 第120天的受伤及生病 |
| 效益持续期 | 最高5年效益 | 最高5年效益 | 最高5年效益 |
| 伤残定义 | 24 个月无法工作 | 24 个月无法工作 | 24 个月无法工作 |
| 额外福利 | 包括Posaction Plus | 包括Posaction Plus | 包括Posaction Plus |
| 截止期 | 65岁计划周年日 | 65岁计划周年日 | 65岁计划周年日 |
| **延伸健康护理** | | | |
| **药品** |  |  |  |
| 免赔额 | Nil | Nil | Nil |
| 报销 | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| 最高值 | $1,000/公历年 | $5,000/公历年 | 无限制 |
| **旅游** | 100% - 180天旅行 | 100% - 180天旅行 | 100% - 180天旅行 |
|  | $5,000,000 /人/旅行 | $5,000,000 /人/旅行 | $5,000,000 /人/旅行 |
| **住院** | 无保障 | 半私有 | 半私有 |
| **其他医疗护理** | 报销70% | 以下最高达到80% | 以下最高达到90% |
| **辅助医疗** |  |  |  |
| 针灸师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 物理治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 脊柱按摩师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 自然疗法医师/顺势疗法医师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 足科医师/手足病医师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 美容整形 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 按摩治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 心理治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 语言治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 所有执业者合并 | 所有执业者每公历年$1,500 | 所有执业者每公历年$1,500 | 所有执业者每公历年$1,500 |
| 助听器 | $500 / 5 年 | $500 / 5 年 | $500 / 5 年 |
| 眼科检查 | $75 / 成人两年或/小孩每年 | $75 / 成人两年或/小孩每年 | $75 / 成人两年或/小孩每年 |
| 眼科 | 无保障 | $150 /成人两年或/小孩每年 | $250 /成人两年或/小孩每年 |
| **牙科** | | | |
| **年度免赔额** | Nil | Nil | Nil |
| **基本及综合** | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| **牙髓根管** | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| **牙周** | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| **主要** | 无保障 | 无保障 | 50% 报销 |
| 最高值 | $750 / 人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 | $1,000 / 人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 | $1,500 / 人/每年，每家庭主要及基础可最高达到$5,000 每年 |
|  |
|  |
| 复检 | 每9个月一次 | 每6个月一次 | 每6个月一次 |
| **每员工每月的费用（强制性福利）\***  **(仅无优先保障的群体)** | | | |
| **每人的总费用** | $92.67 | $118.75 | $145.96 |
| **每家庭的总费用** | $236.71 | $307.30 | $386.64 |
| **可选福利\***  **(仅无优先保障的群体)** | | | |
| **重大疾病** | 0.69 / 1,000 | | |
| **每周赔保** | 1.000 / 10 | | |
| **长期伤残** | 3.780 / 100 | | |



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **卑诗省ATCMA 公会计划**  **10+人公司（需医疗证明)-**  注意：整个公司需为全体员工选择同一保险计划 | | | |
|  | **铜** | **银** | **金** |
| **人寿和意外身故及伤残保险** | | | |
| 计划 | Flat $25,000 | Flat $25,000 | Flat $25,000 |
| 缩减 | 在65岁计划周年日后减少到50% | 在65岁计划周年日后减少到50% | 在65岁计划周年日后减少到50% |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **重大疾病- 可选于公司标准** | | | |
| 计划  缩减: | Flat $10,000 | Flat $10,000 | Flat $10,000 |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **每周赔保- 可选于公司标准** | | | |
| 计划 | 每周收入的66.67％ | 每周收入的66.67％ | 每周收入的66.67％ |
| 最高值 | $1,200 | $1,200 | $1,200 |
| NEM | $1,200 | $1,200 | $1,200 |
| 效益起效期 | 损伤的第1天;生病的第8天 | 损伤的第1天;生病的第8天 | 损伤的第1天;生病的第8天 |
| 效益持续期 | 17 周 | 17 周 | 17 周 |
| 截止期 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 | 70岁计划周年日 |
| **长期伤残-可选于公司标准** | | | |
| 计划 | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ | 非征税：每月收入中66.67％的前$2,500，下次的50％的$4,000和剩余的40％  可征税: 每月收入的66.67％ |
| 最高值 | $7,500 | $7,500 | $7,500 |
| NEM | $3,500 | $3,500 | $3,500 |
| 效益起效期 | 第120天的受伤及生病 | 第120天的受伤及生病 | 第120天的受伤及生病 |
| 效益持续期 | 最高5年效益 | 最高5年效益 | 最高5年效益 |
| 伤残定义 | 24 个月无法工作 | 24 个月无法工作 | 24 个月无法工作 |
| 额外福利 | 包括Posaction Plus | 包括Posaction Plus | 包括Posaction Plus |
| 截止期 | 65岁计划周年日 | 65岁计划周年日 | 65岁计划周年日 |
| **延伸健康护理** | | | |
| **药品** |  |  |  |
| 免赔额 | Nil | Nil | Nil |
| 报销 | 70% 报销 | 80% reimbursed | 90% reimbursed |
| 最高值 | $1,000/公历年 | $5,000/公历年 | 无限 |
| **旅游** | 100% - 180天旅行 | 100% - 180天旅行 | 100% - 180天旅行 |
|  | $5,000,000 /人/旅行 | $5,000,000 /人/旅行 | $5,000,000 /人/旅行 |
| **住院** | 无保障 | 半私有 | 半私有 |
| **其他医疗护理** | 70% 报销 | 以下最高达到80% | 以下最高达到90% |
| **辅助医疗** |  |  |  |
| 针灸师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 物理治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 脊柱按摩师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 自然疗法医师/顺势疗法医师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 足科医师/手足病医师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 美容整形 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 按摩治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 心理治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 语言治疗师 | $300 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 | $500 /人/执业者/年 |
| 所有执业者合并 | 所有执业者每公历年$1,500 | 所有执业者每公历年$1,500 | 所有执业者每公历年$1,500 |
| 助听器 | $500 / 5 年 | $500 / 5 年 | $500 / 5 年 |
| 眼科检查 | $75 / 成人两年或/小孩每年 | $75 / 成人两年或/小孩每年 | $75 / 成人两年或/小孩每年 |
| 眼科 | 无保障 | $150 /成人两年或/小孩每年 | $250 /成人两年或/小孩每年 |
| **牙科** | | | |
| **年度免赔额** | Nil | Nil | Nil |
| **基本及综合** | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| **牙髓根管** | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| **牙周** | 70% 报销 | 80% 报销 | 90% 报销 |
| **主要** | 无保障 | 无保障 | 50% 报销 |
| 最高 | $750 / 人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 | $1,000 / 人/每年，每家庭最高达到$5,000 每年 | $1,500 / 人/每年，每家庭主要及基础可最高达到$5,000 每年 |
|  |
|  |
| 复检 | 每9个月一次 | 每6个月一次 | 每6个月一次 |
| **每员工每月的费用（强制性福利）\***  **(仅无优先保障的群体)** | | | |
| **每人的总费用** | $69.81 | $90.13 | $106.88 |
| **每家庭的总费用** | $175.52 | $230.27 | $278.91 |
| **可选福利\***  **(仅无优先保障的群体)** | | | |
| **重大疾病** | 0.69 / 1,000 | | |
| **每周赔保** | 1.000 / 10 | | |
| **长期伤残** | 3.780 / 100 | | |